

Eine Bank wie die Alpen.



Beste Aussicht für Ihre Karriere



BANKHAUS
JUNGHOLZ



Unternehmen

Raiffeisenbank Reutte

Die Raiffeisenbank Reutte ist – gemessen an den anvertrauten Kundengeldern – eine der zwei größten Raiffeisenbanken Österreichs. Seit ihrer Gründung im Jahr 1898 blickt die Tiroler Bank auf eine lange und erfolgreiche Tradition zurück. Die Marktgemeinde Reutte liegt im Nordwesten Tirols in der landschaftlich reizvollen Region „Außerfern“.

Seit 1981 ist das Unternehmen neben dem klassischen Regionalgeschäft mit sehr großem Erfolg im Private Banking aktiv. Die Bank hat sich auf die Betreuung vermögender Privatkunden spezialisiert. 320 Mitarbeiter betreuen ein Kundengeschäftsvolumen von EUR 3,2 Mrd.

Wirtschaftlich steht die Raiffeisenbank Reutte auf einem soliden Fundament. Die konservative Anlagepolitik des Hauses hat sich gerade in der Finanzkrise bewährt. So sind z.B. keine Engagements in verbrieften Krediten vorhanden oder Wertberichtigungen erforderlich. Mit Eigenmitteln in Höhe von 100 Mio. EUR erreicht die Bank das Dreifache der gesetzlich geforderten Quote.

Bankhaus Jungholz

Unter der Dachmarke „Bankhaus Jungholz“ bündelt die Raiffeisenbank Reutte ihr Private Banking-Geschäft. Unabhängige Bankentests verliehen dem Bankhaus Jungholz bereits zum achten Mal in Folge die Auszeichnung „Summa cum Laude“ und kürten die Tochter in St. Gallen zur besten Schweizer Bank 2009. Seit 2010 gehört auch das Bankhaus Bauer in Stuttgart zum Konzern der Raiffeisenbank Reutte.

Das Bankhaus Jungholz ist in drei verschiedene Bereiche aufgegliedert:

- Private Banking (Sitz in Jungholz und Reutte)
- Private Banking Schweiz (Sitz in St. Gallen)
- Direkt-Anlage Österreich (Sitz in Reutte)

Unser Leistungsspektrum im Bankhaus Jungholz

Private Banking

Das Bankhaus Jungholz hat sich mit seinem Private Banking auf die kundenorientierte und damit produktunabhängige Beratung und Betreuung für vermögende Anleger spezialisiert. Sicherheit, Produktneutralität und Servicequalität stehen dabei im Mittelpunkt. Unser Grundsatz der ganzheitlichen Betrachtung von Vermögensfragen ist Garant dafür, die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen und Risiken einzugrenzen.

Werte zu schaffen und zu erhalten prägen unser Selbstverständnis als professioneller und partnerschaftlicher Vermögensverwalter. Dass andere uns dabei über Jahre hinweg zu den besten Vermögensmanagern im deutschsprachigen Raum zählen, motiviert uns Tag für Tag!

Direkt-Anlage Österreich

Die Direkt-Anlage Österreich steht für professionellen Handel von Wertpapieraufträgen für flexible und gut informierte Anleger – schnell, zuverlässig und preiswert per Internet oder Telefon! Die Kunden treffen ihre Anlageentscheidungen selbst, für alle Fragen rund um den Börsenhandel stehen unsere kompetenten Wertpapierhändler zur Verfügung. Bei allen Punkten zur Kontoeröffnung oder auch für persönliche Besuche in Reutte ist das Team Kundenberatung da.

Asset Management

Nutzen stiften durch Konzentration auf Wissen und Werte – diese Philosophie unseres Bankhauses gilt selbstverständlich auch für das Asset Management. Die zurückliegenden Jahre haben gezeigt, wie wichtig die gründliche Analyse der Finanzmärkte und daraus abgeleitet eine konsequente Steuerung der Risiken in einem Wertpapierportfolio ist. Diese Erkenntnisse fließen in unsere einzelnen Investmentkonzepte ein. Die Umsetzung dieser Konzepte erfolgt auf Basis unserer strikten Produktneutralität gemäß dem Best-in-Class-Prinzip. Die Vorgaben unserer Kunden gebündelt mit unseren Erfahrungen, unserem Know-how und unserer Kompetenz bilden die Grundlagen für den Anlageerfolg unserer Kunden.

Das Asset Management umfasst folgende Bereiche:

- Product Management, Research & Strategy
- Investment Management Privat
- Investment Management Institutionell
- Corporate Treasury

Wir stiften Nutzen durch Konzentration auf Wissen und Werte.



Die beiden größten Bereiche:

- **Beratung und Betreuung**
 - Private Banking
 - Private Banking Schweiz
 - Direkt-Anlage Österreich
- **Asset Management**
 - Product Management, Research & Strategy
 - Investment Management Privat
 - Investment Management Institutionell
 - Corporate Treasury

Was macht uns als Arbeitgeber attraktiv?

Die Raiffeisenbank Reutte ist mit ihrem Bankhaus Jungholz ein attraktiver Arbeitgeber und verlässlicher Partner. Den Mitarbeitern werden viele Vorteile geboten.

Strategische Ausrichtung

- International wie regional genießen wir eine sehr gute Reputation.
- Die Steuerung unserer Geschäftsfelder ist ausgewogen.
- In unserem Konzern herrscht Wachstumsperspektive.
- Wir haben ein offenes System an Produkten und sind gut mit externen Spezialisten vernetzt.
- Wir konzentrieren uns mit voller Kraft auf ein Thema: Professionelles und kundenorientiertes Vermögensmanagement!

Markt- und Kundenorientierung

Wir arbeiten konsequent kunden- und qualitätsorientiert! Bei uns gibt es keine Produkt- und Absatzvorgaben für die Mitarbeiter!

Wir zeichnen uns aus durch:

- unabhängige kundenorientierte Beratung
- hohen Leistungs- und Qualitätsanspruch
- hohe Fachkompetenz
- TOP-Service-Anspruch

Unternehmenskultur

Stakeholder-Philosophie – balancierter Interessensausgleich zwischen Kunde, Geschäftspartner, Gesellschaft und unserem Unternehmen.

Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von:

- gutem Umgang untereinander (Betriebsklima)
- gegenseitigem Vertrauen
- Ehrlichkeit, Verlässlichkeit
- offener Kommunikation
- Fehlerkultur
- Verhaltensgrundsätzen
- der Mensch steht vor dem Ertrag

Führung und Zusammenarbeit

- Situatives Führungskonzept mit ausgewogenen Führungsinstrumenten.
- Nähe der Mitarbeitern zu Führungskräften, Geschäftsleitern und Vorstand.

- Unsere Jahresziele erarbeiten wir gemeinsam, damit wird eine hohe Identifikation erreicht.
- Mitarbeiter profitieren von außerordentlichen Unternehmenserfolgen – Erfolgshonorierung z.B. über Prämien.

Personalentwicklung

Gute Personalentwicklung, das heißt wir fördern die Mitarbeiter entsprechend ihrer individuellen Fähigkeiten. Gute Personalentwicklung das heißt aber auch, der Mitarbeiter ist für seine individuelle Entwicklung hauptverantwortlich, sein Interesse und seine Eigenverantwortung sind Grundvoraussetzung. In unserer Organisation haben die Führungskräfte die Funktionen des Förderers, des Förderers und des Coaches gegenüber den Mitarbeitern. Das Personalmanagement ist hierbei Unterstützer, Sparringspartner und verantwortlich für die entsprechenden Rahmenbedingungen der Mitarbeiterentwicklung.

Karriere-Chancen

Wir bieten zuerst den eigenen Mitarbeitern Karriere-möglichkeiten an:

- 80 % der heutigen Führungskräfte oder zahlreiche Experten unseres Hauses begannen als Mitarbeiter.
- Ausgeschriebene Stellen bieten wir großteils erst intern an – dies sorgt für Vielfalt und ein breites Aufgabenspektrum.
- Wir fördern unsere Mitarbeiter gemäß ihren individuellen Fähigkeiten - zahlreiche Ausbildungen unterstützen wir finanziell und zeitlich.

Work-Life-Balance

- Unsere Arbeitsplätze sind in Regionen mit hohem Freizeitwert und hoher Lebensqualität angesiedelt.
- Die Arbeitsplätze sind umfassend ausgestattet und befinden sich in modernen Gebäuden.
- Bei uns sind die Voraussetzungen für Work-Life-Balance gegeben und werden weiter gefördert.



Mitarbeiter sind unsere wichtigsten Qualitätsträger

Der **qualifizierte und motivierte Mitarbeiter** ist die Schlüsselfigur im Wettbewerb am nationalen und internationalen Private-Banking-Markt.

Die geschäftspolitischen Zielsetzungen des Bankhauses Jungholz sind unter heutigen und insbesondere zukünftigen Marktbedingungen nur erreichbar, wenn es nachhaltig gelingt, das vorhandene Potenzial zu kennen, optimal zu fördern, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig halten und für das Bankhaus Jungholz als attraktiven Arbeitgeber begeistern zu können.

Das Bewusstsein, dass durch eine **langfristig orientierte Personalarbeit** – gemäß der Maxime „Von der Personalverwaltung zum Human Resources-Management“ – die Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter, und damit einhergehend, das Ergebnis des Unternehmens verbessert werden kann, ist im Bankhaus Jungholz stark verankert.

Diese Kontinuität – im Sinne minimaler Mitarbeiterfluktuation und einer, auf Vertrauen und Langfristigkeit basierenden Kunden- / Betreuer-Beziehung – wird seitens der Kunden im Bankhaus Jungholz sehr geschätzt.



Qualität liegt uns am Herzen.

Lesen Sie selbst, was unsere Mitarbeiter dazu sagen:



Janett Demmler, Assistenz Asset Management

Arbeiten beim Bankhaus Jungholz bedeutet einen professionellen Arbeitgeber zu haben, der meine persönlichen Stärken fördert und mir somit die Möglichkeit gibt, mich beruflich und privat ständig weiterzuentwickeln! Hierbei bietet mir nicht nur meine Arbeit im Asset Management jede Menge Abwechslung und Freude, sondern auch die vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in der traumhaften Kulisse von Jungholz. Für mich bedeutet das: Arbeiten, wo andere Urlaub machen!



Otmar Grünbeck, Leitung Vermögensbetreuung

In meiner über 15-jährigen Zugehörigkeit ist die Zusammenarbeit von einem vertrauensvollen Miteinander geprägt. Die Produktunabhängigkeit genießt einen sehr hohen Stellenwert, denn nur so ist echte Kundenorientierung überhaupt möglich. Zudem schätze ich die vielseitigen qualifizierten Weiterbildungen, mit denen die Bank uns Mitarbeiter entsprechend unseren Neigungen und Potentialen fördert. Rundherum ideale Bedingungen für professionelles Private Banking, gezielte Mitarbeiterentwicklung und angenehmes Arbeiten.



Stefan Kunert, Vermögensbetreuer Private Banking

Nach über 30 Jahren bei meinem letzten Arbeitgeber schätze ich die ausgesprochen hohe Kundenorientierung und Produktunabhängigkeit im Bankhaus Jungholz. Kunden kann ich entsprechend ihrer Bedürfnisse und Anliegen beraten, ohne dass irgendwelche Produkt- und Absatzziele bestehen. Hinzu kommen die hohe Wertpapierspezialisierung, das Asset Management und der persönliche Kontakt im Haus. Rundherum eine professionelle Arbeitswelt, die es sogar zulässt, die Mittagspause auch einmal auf der Skipiste zu verbringen.



Jörn Schmäing, Leitung Product Management, Research Strategy

Ein Nordlicht in den Voralpen, geht das gut? Ja! Ein attraktiver Arbeitgeber in einer attraktiven Lage, das ist das, was beim Bankhaus Jungholz den besonderen Reiz ausmacht und sogar „Preußen“ wie mich anzieht. Hier fühlen sich meine Familie und ich richtig wohl! Hier passt beides: Einerseits eine kleine, feine Bank, die interessante Tätigkeitsbereiche sowie hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten bietet und andererseits eine saubere und ruhige Landschaft mit einer Vielzahl an Freizeitangeboten für die gesamte Familie.



Sandra Sprenger, Brokerin Direkt-Anlage Österreich

Mein Arbeitsplatz direkt vor der Haustür – inmitten meiner Heimat. Ich genieße die Natur und die Berge. Fahrradtouren im Sommer und Skifahren im Winter sind mein optimaler Ausgleich neben meiner Arbeit. Bei meiner abwechslungsreichen Tätigkeit als Wertpapierhändlerin begleitet mich unser kollegiales Betriebsklima, loyaler Zusammenhalt sowie ein attraktiver Arbeitgeber, der in meine berufliche Weiterentwicklung investiert.

Kontaktdaten

Beste Aussicht für Ihre Karriere

Wenn Sie sich von unserer Philosophie angesprochen fühlen und gerne in unserem Unternehmen mitarbeiten möchten, freuen wir uns über Ihre Initiativbewerbung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien) senden Sie per Post an:

Raiffeisenbank Reutte reg.Gen.m.b.H.
Personalmanagement
Untermarkt 13
A-6600 Reutte/Tirol

Nach Eingang Ihrer Bewerbungsunterlagen werden wir diese sorgfältig prüfen und uns schnellstmöglich mit Ihnen in Verbindung setzen.

Gerne können Sie sich auch direkt an Ihre Ansprechpartner wenden:



Mag. Markus Hämmerle
Leiter Personalmanagement
Telefon: +43 (0) 5672 6900-190
markus.haemmerle@rbr.at



Dipl.-Betriebswirtin (FH) Nadja Henrich
Personalmanagement
Telefon: +43 (0) 5672 6900-184
nadja.henrich@rbr.at

Weitere Informationen finden Sie auch im Internet unter:
www.bankhaus-jungholz.com/ueber_uns/karriere.html

Wir freuen uns auf Sie!



Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbung.



BANKHAUS
JUNGHOLZ